**Биробиджанская межрайонная природоохранная прокуратура**

**КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ**

**НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ И**

**МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ**

**ПАМЯТКА ДЛЯ СЛУЖАЩИХ**

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ – ситуация, при которой личная заинтересованность(прямая или косвенная) служащего влияет или можетповлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение

им должностных обязанностей.

При этом может возникнуть противоречие между личными интересамигосударственного или муниципального служащего и правамии законными интересами граждан, организаций, общества или государства

ЛИЧНАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ – это возможность получениядоходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественныхправ, услуг имущественного характера или каких-либо выгод/преимуществкак непосредственно самим служащим, так и состоящимис ним в близком родстве или свойстве лицами (родственники, друзья, знакомые и т.д.).

СЛУЖАЩИЙ ОБЯЗАН принимать меры по недопущению любойвозможности возникновения конфликта интересов. О возникшем конфликтеинтересов или о возможности его возникновения (как толькоему станет об этом известно) служащий обязан в письменной формеуведомить представителя нанимателя/работодателя.

В случае, если служащий владеет ЦЕННЫМИ БУМАГАМИ (долямиучастия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций),он обязан в целях предотвращения конфликта интересов передать ихв доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ и УРЕГУЛИРОВАНИЕ конфликта интересовосуществляются путем отвода или самоотвода служащего в случаяхи порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации,а также может состоять в изменении должностного или служебногоположения вплоть до отстранения от исполнения должностных(служебных) обязанностей, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

НЕПРИНЯТИЕ государственным или муниципальным служащиммер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов являетсяправонарушением, влекущим его увольнение в соответствии сзаконодательством Российской Федерации.

Жесткость такой санкции обусловлена недопущением причинениявреда законным интересам граждан, организаций, общества, субъектаРоссийской Федерации или Российской Федерации и представляетсяоправданной с учетом последствий неурегулированного конфликта интересов.

За непринятие мер по предотвращению и урегулированию конфликтаинтересов служащие могут быть привлечены к следующим видам

ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ:

– увольнение в связи с утратой доверия;

– предупреждение о неполном должностном соответствии;

- выговор;

- замечание.

МОЖНО ВЫДЕЛИТЬ РЯД КЛЮЧЕВЫХ СИТУАЦИЙ, В КОТОРЫХ ВОЗНИКНОВЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ЯВЛЯЕТСЯ НАИБОЛЕЕ ВЕРОЯТНЫМ. Среди них:

• выполнение отдельных функций государственного или муниципального

управления, а также осуществления контрольно-надзорной

деятельности в отношении родственников и/или

иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность государственного

служащего;

• нахождение родственников и иных близких лиц в служебной

зависимости от должностного лица, неправомерное назначение

их на должности, выплата им вознаграждений, принятие иных

необоснованных решений кадрового характера;

• участие должностных лиц в коммерческих организациях, в отношении

которых осуществляется контрольная или надзорная

деятельность;

• заключение государственных или муниципальных контрактов

на выполнение работ или оказание услуг с исполнителями, являющимися

родственниками или иными близкими лицами служащего;

• предоставление со стороны служащего аффилированным лицам

государственных или муниципальных услуг, грантов, субсидий

из средств соответствующих бюджетов, выделение земельных

участков для строительства объектов недвижимости и

распределении иных ограниченных ресурсов;

• владение служащим ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций.