**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «НАДЕЖДИНСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»**
**БИРОБИДЖАНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН**
**ЕВРЕЙСКАЯ АВТОНОМНАЯ ОБЛАСТЬ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**
**ОТ 29.01.2018 № 3**

**О ПРОВЕДЕНИИ АТТЕСТАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ АДМИНИСТРАЦИИ НАДЕЖДИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ БИРОБИДЖАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ЕАО**

(в ред. постановлений от [24.04.2019 № 35](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=E86D5D38-FF46-4ABF-8476-A4FADFA3995C), от [18.12.2023 № 105](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=FEFA6D6F-0188-40FE-9D74-C7BE1DA81814))

     На основании статьи 18 федерального закона от 02.03.2007 [№ 25-ФЗ](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=BBF89570-6239-4CFB-BDBA-5B454C14E321) «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьи 5 закона Еврейской автономной области от 25.04.2007 [№ 127-ОЗ](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=0F05C55B-30AC-4452-A7FE-83C12F2F4849) «О некоторых вопросах муниципальной службы в Еврейской автономной области», закона Еврейской автономной области от [20.07.2007 № 181-ОЗ](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=6AB45F34-F4BC-4668-9298-76FB1E19A0A1) «Об утверждении типового положения о проведении аттестации муниципальных служащих в муниципальном образовании», Устава муниципального образования «Надеждинское сельское поселение» Биробиджанского муниципального района ЕАО и в связи с приведением муниципальных правовых актов в соответствие с федеральным и областным законодательством, администрация сельского поселения

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

     1. Утвердить прилагаемое Положение о проведении аттестации муниципальных служащих администрации Надеждинского сельского поселения Биробиджанского муниципального района ЕАО

     2. Утвердить прилагаемый состав  постоянно действующей комиссии по проведению аттестации муниципальных служащих администрации Надеждинского сельского поселения.

     3. Признать утратившими силу постановления администрации сельского поселения от 29.10.2017 № 22 «Об утверждении положения о проведении аттестации муниципальных служащих в администрации Надеждинского сельского поселения»;

     4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Надеждинского сельского поселения (Е.В. Ладынская)

     5. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.
     6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

    Глава
сельского поселения
И.С. МАЛИК

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
сельского поселения
от 29.01.2018 № 3

Положение
о проведении аттестации муниципальных служащих администрации Надеждинского сельского поселения Биробиджанского муниципального района ЕАО

(в ред. от [24.04.2019 № 35](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=E86D5D38-FF46-4ABF-8476-A4FADFA3995C))

(см. текст в [предыдущей редакции](http://register/content/edition/368ef738-f0f6-4364-b146-49ad696ac74e.doc))

     1. Общие положения
     1.1. Настоящее Положение в соответствии со статьей 18 федерального закона от 02.03.2007 [№ 25-ФЗ](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=BBF89570-6239-4CFB-BDBA-5B454C14E321) «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 5 закона Еврейской автономной области от 25.04.2007 [№ 127-ОЗ](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=0F05C55B-30AC-4452-A7FE-83C12F2F4849) «О некоторых вопросах муниципальной службы в Еврейской автономной области», законом Еврейской автономной области от 20.07.2007 № 181-ОЗ «Об утверждении типового положения о проведении аттестации муниципальных служащих в муниципальном образовании» определяет порядок проведения аттестации муниципальных служащих администрации Надеждинского сельского поселения Биробиджанского муниципального района Еврейской автономной области (далее - администрации сельского поселения) и проводится в целях определения уровня профессиональной подготовки кадров, соответствия их замещаемой должности муниципальной службы (далее - должности муниципальной службы) на основе оценки его профессиональной служебной деятельности.

     Аттестация призвана способствовать формированию профессионального кадрового состава муниципальных служащих, повышению квалификационного уровня муниципальных служащих, решению вопросов, связанных с определением преимущественного права на замещение должности муниципальной службы при сокращении должностей муниципальной службы, а также вопросов, связанных с изменением условий оплаты труда муниципальных служащих.

1.2. Аттестации подлежат муниципальные служащие, замещающие в администрации сельского поселения младшие, старшие, ведущие, главные и высшие должности муниципальной службы. Аттестация проводится один раз в три года.

До истечения трех лет после проведения предыдущей аттестации может проводиться внеочередная аттестация.

Внеочередная аттестация может проводиться:

1) по соглашению сторон трудового договора (контракта);

2) по решению представителя нанимателя после принятия в установленном порядке решения:

а) о сокращении должностей муниципальной службы в администрации сельского поселения;

б) об изменении условий оплаты труда муниципальных служащих.

(в ред. от [24.04.2019 № 35](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=E86D5D38-FF46-4ABF-8476-A4FADFA3995C))

(см. текст в [предыдущей редакции](http://register/content/edition/368ef738-f0f6-4364-b146-49ad696ac74e.doc))

1.3. Аттестации не подлежат муниципальные служащие:

1) замещающие должности муниципальной службы менее одного года;

2) достигшие возраста 60 лет;

3) беременные женщины;

4) находящиеся в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Аттестация указанных муниципальных служащих возможна не ранее чем через один год после выхода из отпуска;

5) замещающие должности муниципальной службы на основании срочного трудового договора (контракта).

(в ред. от [24.04.2019 № 35](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=E86D5D38-FF46-4ABF-8476-A4FADFA3995C))

(см. текст в [предыдущей редакции](http://register/content/edition/368ef738-f0f6-4364-b146-49ad696ac74e.doc))

     2. Организация проведения аттестации

     2.1. Для проведения аттестации муниципальных служащих администрации сельского поселения  главой администрации сельского поселения  формируется аттестационная комиссия, утверждается график проведения аттестации. Заместитель главы администрации  сельского поселения составляет списки муниципальных служащих, подлежащих аттестации, готовит необходимые документы для аттестационной комиссии.

2.2. Аттестационная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. В состав аттестационной комиссии включаются представители кадровой и юридической служб, подразделения, в котором муниципальный служащий, подлежащий аттестации, замещает должность муниципальной службы, кроме того, могут приглашаться представители профсоюзных органов, муниципальных органов, представители других организаций, приглашаемые по запросу представителя нанимателя в качестве независимых экспертов - специалистов по вопросам, связанным с муниципальной службой, без указания персональных данных экспертов

Состав аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые аттестационной комиссией решения.

(в ред. от [24.04.2019 № 35](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=E86D5D38-FF46-4ABF-8476-A4FADFA3995C))

(см. текст в [предыдущей редакции](http://register/content/edition/368ef738-f0f6-4364-b146-49ad696ac74e.doc))

     2.3. График проведения аттестации ежегодно утверждается главой сельского поселения  и доводится до сведения каждого аттестуемого муниципального служащего администрации сельского поселения не менее чем за месяц до начала аттестации.

     В графике указываются:

     - наименование структурного подразделения, в котором проводится аттестация;
     - дата и время проведения аттестации;

     - фамилии, имена, отчества и должности аттестуемых муниципальных служащих администрации сельского поселения;

     - дата представления в аттестационную комиссию необходимых документов с указанием ответственных за подготовку материалов должностных лиц.

     2.4. Не позднее, чем за две недели до начала аттестации в аттестационную комиссию представляется отзыв об исполнении подлежащим аттестации муниципальным служащим должностных обязанностей за аттестуемый период, подписанный непосредственным руководителем (приложение 1).

     К отзыву об исполнении подлежащим аттестации муниципальным служащим должностных обязанностей за аттестуемый период прилагаются сведения о выполненных муниципальным служащим поручениях и подготовки проектов документов за указанный период, содержащихся в годовых отчетах о профессиональной служебной деятельности
     При каждой последующей аттестации в аттестационную комиссию предоставляется также отзыв о муниципальном служащем и его аттестационный лист с данными предыдущей аттестации.
     2.5. Заместитель главы администрации сельского поселения  не менее чем за неделю до начала аттестации должен ознакомить муниципального служащего под подпись с предоставленным отзывом об исполнении им должностных обязанностей за аттестуемый период.
     При этом аттестуемый муниципальный служащий вправе представить в аттестационную комиссию дополнительные сведения о своей профессиональной деятельности за указанный период, а также заявление о своем несогласии с представленным отзывом или пояснительную записку на отзыв непосредственного руководителя.

     3. Проведение аттестации

3.1. Аттестация проводится в присутствии аттестуемого муниципального служащего, а при необходимости и его непосредственного руководителя.

В случае неявки муниципального служащего на заседание аттестационной комиссии без уважительной причины или отказа его от аттестации муниципальный служащий привлекается к дисциплинарной ответственности в соответствии с трудовым законодательством, а аттестация переносится на более поздний срок.

Аттестационная комиссия рассматривает представленные документы, заслушивает аттестуемого, а в случае необходимости - непосредственного руководителя о служебной деятельности подчиненного.

(в ред. от [24.04.2019 № 35](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=E86D5D38-FF46-4ABF-8476-A4FADFA3995C))

(см. текст в [предыдущей редакции](http://register/content/edition/368ef738-f0f6-4364-b146-49ad696ac74e.doc))

3.2. В целях объективного проведения аттестации аттестационная комиссия вправе перенести аттестацию муниципального служащего на очередное заседание комиссии, если при изучении представленного материала и сообщения муниципального служащего возникнут сомнения в объективности отзыва о его служебной деятельности.

3.3. Обсуждение профессиональных и личностных качеств муниципального служащего проводится в рамках его должностных обязанностей и полномочий.

Оценка служебной деятельности муниципального служащего основывается на его соответствии квалификационным требованиям по замещаемой должности муниципальной службы, определении его участия в решении поставленных перед структурным подразделением задач, сложности выполняемой им работы, ее результативности. При этом должны учитываться профессиональные знания, опыт работы, дополнительное профессиональное образование, организаторские способности муниципального служащего.

3.4. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее членов.

Решение об оценке профессиональных и личностных качеств муниципального служащего, а также рекомендации аттестационной комиссии принимаются в отсутствие аттестуемого и его непосредственного руководителя открытым голосованием простым большинством присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. При равенстве голосов муниципальный служащий признается соответствующим замещаемой должности.

Проходящий аттестацию муниципальный служащий, являющийся членом аттестационной комиссии, в голосовании не участвует.

3.5. По результатам аттестации аттестационная комиссия принимает в отношении муниципального служащего одно из следующих решений:

- соответствует замещаемой должности;

- не соответствует замещаемой должности.

Аттестационная комиссия, кроме того, может внести на рассмотрение главе администрации сельского поселения рекомендации:

- о поощрении отдельных муниципальных служащих за достигнутые ими успехи в работе;

- о повышении муниципального служащего в должности;

- о направлении отдельных муниципальных служащих для получения дополнительного профессионального образования;

- об улучшении деятельности аттестуемых муниципальных служащих.

Результаты аттестации сообщаются аттестованным муниципальным служащим непосредственно после подведения итогов голосования.

(в ред. от [24.04.2019 № 35](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=E86D5D38-FF46-4ABF-8476-A4FADFA3995C))

(см. текст в [предыдущей редакции](http://register/content/edition/368ef738-f0f6-4364-b146-49ad696ac74e.doc))

     3.6. Решение аттестационной комиссии заносится в аттестационный лист муниципального служащего (приложение 2). Аттестационный лист подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, присутствующими на заседании и принявшими участие в голосовании. С аттестационным листом муниципальный служащий знакомится под подпись.
     Аттестационный лист муниципального служащего, прошедшего аттестацию, и отзыв на него хранятся в личном деле муниципального служащего.
     3.7. Материалы аттестации муниципального служащего представляются главе администрации сельского поселения не позднее чем через 7 дней после ее проведения.

Глава администрации сельского поселения с учетом результатов аттестации принимает решение о поощрении отдельных муниципальных служащих за достигнутые ими успехи в работе или в срок не более одного месяца со дня аттестации о понижении муниципального служащего в должности с его согласия. Решение оформляется правовым актом главы администрации сельского поселения.

3.8. Муниципальный служащий в случае признания его несоответствующим замещаемой должности в срок не более одного месяца со дня аттестации с его согласия понижается в должности.

В случае несогласия муниципального служащего с понижением в должности или невозможности перевода с его согласия на другую должность муниципальной службы глава администрации сельского поселения может в срок не более одного месяца со дня аттестация уволить его с муниципальной службы в связи с несоответствием замещаемой должности вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации.

По истечении указанного срока увольнение муниципального служащего или понижение его в должности по результатам данной аттестации не допускается.

(в ред. от [24.04.2019 № 35](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=E86D5D38-FF46-4ABF-8476-A4FADFA3995C))

(см. текст в [предыдущей редакции](http://register/content/edition/368ef738-f0f6-4364-b146-49ad696ac74e.doc))

Приложение 1
к положению о проведении аттестации
муниципальных служащих администрации
Надеждинского сельского поселения
Биробиджанского муниципального района
Еврейской автономной области

ОТЗЫВ НЕПОСРЕДСТВЕННОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     (Ф.И.О. руководителя, должность)

     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_     (Ф.И.О. аттестуемого, замещаемая должность
     на момент проведения аттестации и дата назначения на должность)

     Знаю аттестуемого \_\_\_\_\_\_\_\_\_ лет,  как \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ лет аттестуемый работает под моим непосредственным руководством.
     1. Профессиональные знания и опыт аттестуемого \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     2. Деловые качества аттестуемого как муниципального служащего
     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     3. Стиль и метод работы аттестуемого\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     4. Личные качества аттестуемого \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     5. Повышение квалификации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     6. Перечень основных вопросов, в решении которых принимал участие аттестуемый
     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     7. Результативность работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     8. Возможность профессионального и служебного продвижения \_\_\_\_\_\_\_\_\_
     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     9. Замечания и пожелания аттестуемому\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     10. Вывод непосредственного руководителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     (соответствует замещаемой должности,  не соответствует замещаемой должности)

     Руководитель аттестуемого \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     (Ф.И.О. руководителя)
     Подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_                                     дата заполнения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

     Подпись аттестуемого\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение 2
к положению о проведении аттестации
муниципальных служащих администрации
Надеждинского сельского поселения
биробиджанского муниципального района
Еврейской автономной области

АТТЕСТАЦИОННЫЙ ЛИСТ
МУНИЦИПАЛЬНОГО СЛУЖАЩЕГО

     1. Фамилия, имя, отчество \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     2. Год рождения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

     3. Сведения об образовании, повышении квалификации, переподготовке
      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     (когда и какое учебное заведение окончил, специальность и квалификация по образованию, документ
     о повышении квалификации, переподготовке, ученая степень, ученое звание, дата присвоения)
     4. Замещаемая должность на момент аттестации и дата назначения (утверждения) на эту должность
      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     5. Общий трудовой стаж (в том числе стаж муниципальной службы)
     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     6. Вопросы к муниципальному служащему и краткие ответы на них
     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     7. Замечания и предложения, высказанные аттестационной комиссией
     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     8. Замечания и предложения, высказанные муниципальным служащим
     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     9. Краткая оценка выполнения муниципальным служащим рекомендаций предыдущей аттестации
     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     (выполнены, выполнены частично, не выполнены)
     10. Решение аттестационной комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     (соответствует замещаемой должности, не соответствует замещаемой должности)
     11. Количественный состав аттестационной комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     На заседании присутствовало \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ членов аттестационной комиссии.
     Количество голосов «за» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, «против» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
     12. Рекомендации аттестационной комиссии (с указанием мотивов, по которым они даются)
      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     13. Примечание \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

     Председатель комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     Заместитель председателя комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     Секретарь комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     Члены комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     Дата проведения аттестации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

     С аттестационным листом ознакомился \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     (подпись муниципального служащего)

     МП

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
сельского поселения
от 29.01.2018 № 3

СОСТАВ
постоянно действующей комиссии по проведению аттестации муниципальных служащих администрации Надеждинского сельского поселения

(в ред. от [18.12.2023 № 105](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=FEFA6D6F-0188-40FE-9D74-C7BE1DA81814))

(см. текст в [предыдущей редакции](http://register/content/edition/38fb66d3-a91e-4987-a89f-0d3935bc1b57.doc))

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Красилова Наталья Васильевна |   | - глава Надеждинского сельского поселения, председатель комиссии;  |
|   |
| Ладынская Елена Васильевна |   | - заместитель главы администрации сельского поселения, заместитель председателя комиссии; |
|   |
| Легинчук Светлана Николаевна |   | - старший специалист 1 разряда администрации сельского поселения, секретарь комиссии; |
|   |
| Члены комиссии: |   |   |
|   |   |   |
| Кожухова Ирина Александровна |   | - специалист  эксперт главный бухгалтер  администрации сельского поселения;  |
| Карпова Оксана Михайловна |   | специалист 2 разряда администрации сельского поселения; |
| Каракулов Виталий Андреевич |   | -И.о. директора МКОУ СОШ с. Надеждинское (по согласованию). |